隆回县打好科技创新攻坚仗工作方案

为全面贯彻落实《湖南省打好发展'六仗'总体方案》(湘政办发〔2023〕2号)，依据省、市《打好科技创新攻坚仗工作方案》的部署要求，结合隆回科技创新实际，特制定本工作方案。

一、工作目标

　　全面落实“三高四新”战略定位和使命任务，聚焦中药材、富硒农产品加工、轻工智能制造、新能源等六大产业领域，攻克一批关键核心技术，转化一批科研成果，塑造高质量发展新动能新优势。全县净增高新技术企业10家以上，全社会研发经费投入增长15%，新增有效发明专利20件以上，技术合同交易成交额增长15%以上，高新技术产业增加值增长15%以上。

二、工作任务

**（一）关键核心技术攻坚行动。**

**1.种业领域。**开展金银花、龙牙百合、优质稻、辣椒、茶叶等优质新品种选育和栽培技术攻关，推动育种精准化、高效化和智能化，力争培育新品种1个以上，提升市场占有率。（县科工信局牵头，县林业局、县农业农村局等按职责分工负责）

**2.产业领域。**积极对接主动融入省“3+3+2”产业集群，聚焦我县六大新型产业链领域，大力支持中药材、轻工智能制造、新能源、富硒农产品加工。（县科工信局牵头，县发改局、县农业农村局、县卫健局等按职责分工负责）

**3.生命健康领域。**做精康养产业链，启动邵阳（隆回）康养产业园建设，引进一批中药饮片与制剂加工、生物医药、保健食品、老年用品生产企业和专科医院、护理培训学校。（县卫健局牵头，县科工信局、隆回高新区、县教育局、县民政局等按职责分工负责）

**（二）创新成果转化攻坚行动。**强化企业科技创新主体地位，实行产业出题、科技答题、金融助力，推动“科技一产业一金融”良性循环，提高科技成果转化和产业化水平。

**1.培育壮大科技型企业。**积极组织参与省、市级创新创业大赛，推荐优秀企业参与颠覆性技术大赛。深入实施高企倍增计划，落实财政支持企业科技创新政策措施，加快培育“四科”科技型中小企业和“创新百强”高企，促进各类创新要素向企业集聚。加快临规企业、潜力企业“小升规”，提高规上工业企业研发机构、研发活动覆盖面，大力培育专精特新“小巨人”企业。力争年度净增高新技术企业超10家，高新技术产业增加值增长15%以上。新增省级以上专精特新“小巨人”企业2家以上。（县科工信局牵头，各乡镇街道、隆回高新区等按职责和属地管理原则分工负责）

**2.加强企业主导的产学研合作。**强化企业全创新链主体地位，进一步完善“平台共建、技术共研、资源共享”产学研合作体系，深化与高等院校、科研院所的合作，拓宽合作规模，加快推进龙头企业牵头、高校参与创建院士工作站、企业孵化器等创新平台，共建产学研用科技创新共同体。支持高校、科研院所等单位面向本地产业和企业技术需求，承担实施省市联合基金项目，开展“揭榜挂帅”，发布关键技术和科技成果转化需求榜单。加强质量强县建设，开展提质创牌行动和知识产权建设强县三年行动。加快培育高价值发明专利，力争新增有效发明专利20件以上。（县科工信局、县教育局、县市场监管局等按职责分工负责）

**3.强化数字化智能化技术运用。**新增两化融合管理体系贯标评定企业1－2家，深入开展制造业数字化转型行动和中小企业“两上三化”专项行动，年内带动80家以上企业深度“上云”、50家以上企业“上平台”，力争数字经济增长15%以上。（县科工信局牵头，隆回高新区、中国联通隆回分公司等按职责分工负责）

**4.完善科技成果转化体系。**新建潇湘科技要素大市场隆回工作站、新增市级星创天地2家，舟龙科技力争申报国家级科技孵化器，全县技术合同交易成交额增长15%以上。（县科工信局牵头，隆回高新区等按职责分工负责）

**5.推动科技金融深度融合。**加大科技型企业知识价值信用贷款风险补偿力度，力争发放纯信用贷款4000万元以上。深入开展知识产权质押融资“入园惠企”行动，力争知识产权质押融资登记金额超500万元。（县科工信局牵头，县财政局、县市场监管局、县政府金融办、人民银行隆回中心支行等按职责分工负责）

**（三）创新平台建设攻坚行动。**聚焦高新技术产业、战略性新兴产业，加快科创功能平台联动发展，推动创新平台提质升级，打造具有区域特色的科技创新平台集聚地。

**1.布局建设高能级创新平台。**支持关键核心技术攻关和科技成果转化，培育和推荐申报国家级、省级、市级创新平台，大力支持和亚运动申报国家级实验室，持续建好院士工作站、企业孵化器等创新平台。积极对接相关科研机构，加强在金银花栽培、龙牙百合种植、优质稻、辣椒品种改良、茶叶加工等方面的合作，推动共建科技成果孵化基地和双创示范基地。（县科工信局牵头，县发改局、县财政局、县农业农村局、隆回高新区、县林业局等按职责分工负责）

**2.持续建设企业研发平台。**支持我县六大产业链领域骨干企业牵头组建共性技术研发机构，优先支持鸿利药业的金银花种质资源与综合利用湖南省工程研究中心建设升级为省级技术创新中心。新增市级以上工程研究中心、企业技术中心1－2家，力争创建省级工程技术研究中心或重点实验室1个。落实新型研发机构法人资格灵活注册、合同管理个性化、管理现代化、投资主体多元化等市场化运营机制，大力推进新型研发机构建设，培育申报省级新型研发机构。（县科工信局牵头，隆回高新区、县发改局等按职责分工负责）

**（四）创新人才强基攻坚行动。**实施“魏源人才”行动计划，健全创新人才引进培育体系，优化人才服务水平,充分激发科研人才创新动力和活力。

**1.加大人才引进集聚力度。**推动建设隆回县高层次人才信息库，支持企业以“专家特聘岗”“顾问指导”等柔性形式引进国内高层次人才和外国专家，努力引进院士在隆回设立工作站或实验室，积极构建“人才飞地”。“量身定制”支持措施，采取“一事一议”引进高层次人才（团队），引进培育博士生２名左右。发掘和培育优秀青年人才2名左右。（县委组织部、县科工信局牵头，县教育局、县卫健局、县财政局、县农业农村局、县科协等按职责分工负责）

**2.加强本土应用人才培养。**突出技术人才培养，推动职业学校与园区开展“园校共建”，建立“订单式”人才输送机制。举办好“邵阳红”手工制茶茶艺大赛、厨艺大赛等，培养一批具有影响力的技能大师和技术能手。开展新型职业农民职称评定试点，在全县金银花栽培、龙牙百合种植、优质稻、辣椒品种改良、茶叶加工等重点领域培养5名左右本土农业农村实用技术人才。选派“三区人才”17名、县级科技特派员100名以上，组织实施高校毕业生创新创业促进行动，推动离校未就业高校毕业生就业率达到95%。（县科工信局牵头，县教育局、县人社局等按职责分工负责）

**3.提升科技人才服务水平。**落实省《关于健全科技人才评价体系的实施方案》，健全以创新价值、能力、贡献为导向的科技人才评价体系。优化人才政策机制，对隆回产业发展有重大贡献的人才或团队，采取“一事一议”方式给予重点支持和服务，为承担重大攻关任务并作出重要贡献的创新人才开辟人才项目、职称评审“绿色通道”。进一步扩大用人单位自主权，赋予科研人员更大技术路线决定权、经费支配权、资源调度权。扩大科技人才类项目经费包干制实施范围，科技创新人才项目经费最高可按20%对个人生活进行补助（重大人才项目按协议确定）。（县科工信局、县高新区、县人社局、县教育局、县卫健局、县财政局、县农业农村局、各乡镇街道等按职责和属地管理原则分工负责）

三、保障机制

**（一）加强组织领导。**成立打好“科技创新攻坚仗”工作专班，由县政府办分管副主任钱求学担任召集人，县科工信局党组书记、局长戴飞担任副召集人，成员单位包括县委组织部、县高新区、县发改局、县教育局、县科工信局、县财政局、县人社局、县农业农村局、县卫健局、县林业局、县市场监督局、县民政局、县政府金融办、县科协、人民银行隆回支行、中国联通隆回分公司等，专班办公室设在县科工信局，负责日常协调和工作调度。

**（二）深化科技体制改革。**全面推进科技体制改革三年行动计划，加强其他政策与科技政策的统筹协调，加快形成支持全面创新的基础制度。深入推进“十四五”加大全社会研发经费投入行动计划，提升研发经费投入水平。强化知识产权保护和应用，加强科研作风学风建设，大力弘扬科学家精神，营造良好创新生态。

附表：隆回县打好“科技创新攻坚仗”重点工作任务责任分解表

附表：

隆回县打好“科技创新攻坚仗”重点工作任务责任分表

| 序号 | 重点工作任务 | 主要责任单位 | 主要责任人 | 牵头县级领导 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **一、关键核心技术攻坚行动** | | | | |
| 1 | 全社会研发经费投入增长15%。 | 县科工信局  县加大全社会研发投入其它成员单位  各乡镇街道  隆回高新区  按职责和属地管理原则分工负责 | 戴 飞  各成员单位主要负责人  各乡镇（街道）主要负责人谭小菊 | 刘咏波 |
| 2 | 新增有效发明专利20件以上。 | 县市监局 | 陈林习 | 蒋 吉 |
| 3 | 开展金银花栽培、龙牙百合、优质稻、辣椒、茶叶等优质新品种选育和栽培技术攻关，力争培育新品种1个以上，提升市场占有率。 | 县科工信局  县林业局  县农业农村局  按职责分工负责 | 戴 飞  戴 琛  丁正华 | 刘咏波  贺海飞 |
| 4 | 聚焦中药材、富硒农产品加工、轻工智能制造、新能源等六大产业链领域。 | 县科工信局  县发改局  按职责分工负责 | 戴 飞  彭文波 | 刘咏波  王兰鹏 |
| 5 | 做精康养产业链，启动邵阳（隆回）康养产业园建设，引进一批中药饮片与制剂加工、生物医药、保健食品、老年用品生产企业和专科医院、护理培训学校。 | 县卫健局  县科工信局  县高新区  县教育局  县民政局  按职责分工负责 | 简丽华  戴 飞  谭小菊  李 良  张 诚 | 刘 琴  刘咏波  张 胤 |
| **二、创新成果转化攻坚行动** | | | | |
| 6 | 净增高新技术企业10家以上，高新技术产业增加值增长15%以上；新增省级专精特新“小巨人”2家以上。 | 县科工信局  各乡镇街道  县高新区  按职责和属地管理原则分工负责 | 戴 飞  各乡镇（街道）主要负责人  谭小菊 | 刘咏波 |
| 7 | 加快临规企业、潜力企业“小升规”，提高规上工业企业研发机构、研发活动覆盖面，全县规工企业中有研发活动企业占比达到50%以上。 | 县科工信局 | 戴 飞 | 刘咏波 |
| 8 | 新增两化融合管理体系贯标评定企业1－2家，深入开展制造业数字化转型行动和中小企业“两上三化”专项行动，年内带动80家以上企业深度“上云”、50家以上企业“上平台”。 | 县科工信局 | 戴 飞 | 刘咏波 |
| 9 | 新建潇湘科技要素大市场隆回工作站、新增市级星创天地2家，舟龙科技力争申报国家级科技孵化器，全县技术合同交易成交额增长15%以上。 | 县科工信局  隆回高新区 | 戴 飞  谭小菊 | 刘咏波 |
| 10 | 加大科技型企业知识价值信用贷款风险补偿力度，力争发放纯信用贷款4000万元以上。深入开展知识产权质押融资“入园惠企”行动，力争知识产权质押融资登记金额超500万元。 | 县科工信局  县财政局  县市场监管局  县政府金融办  人民银行隆回中心支行  按职责分工负责 | 戴 飞  范志海  陈林习  丁加阳  刘伟雄 | 刘咏波  王兰鹏  蒋 吉 |
| **三、创新平台建设攻坚行动** | | | | |
| 11 | 大力支持和亚运动申报国家级实验室，持续建好院士工作站、企业孵化器等创新平台。积极对接相关科研机构，加强在金银花栽培、龙牙百合种植、优质稻、辣椒品种改良、茶叶加工等方面的合作，推动共建科技成果孵化基地。 | 县科工信局  县发改局  县财政局  县农业农村局  隆回高新区  县林业局  按职责分工负责 | 戴 飞  彭文波  范志海  丁正华  谭小菊  戴 琛 | 刘咏波  王兰鹏  贺海飞 |
| 12 | 支持鸿利药业的金银花种质资源与综合利用湖南省工程研究中心建设升级为省级技术创新中心。新增市级以上工程研究中心、企业技术中心1－2家，力争创建省级工程技术研究中心或重点实验室1个。 | 县科工信局  隆回高新区  县发改局  按职责分工负责 | 戴 飞  谭小菊  彭文波 | 刘咏波  王兰鹏 |
| **四、创新人才强基攻坚行动** | | | | |
| 13 | 落实“魏源人才”行动计划，努力引进院士在隆回设立工作站或实验室，“量身定制”支持措施，采取“一事一议”引进高层次人才（团队），引进培育博士生２名左右。发掘和培育优秀青年人才2名左右。 | 县委组织部  县科工信局  县教育局  县卫健局  县财政局  县农业农村局  县科协  按职责分工负责 | 邹 嵩  戴 飞  李 良  简丽华  范志海  丁正华  孙春风 | 李翠婷  刘咏波  王兰鹏  贺海飞 |
| 14 | 突出技术人才培养，推动职业学校与园区开展“园校共建”，建立“订单式”人才输送机制。开展新型职业农民职称评定试点，在全县金银花栽培、龙牙百合种植、优质稻、辣椒品种改良、茶叶加工等重点领域培养5名左右本土农业农村实用技术人才。选派“三区人才”17名、县级科技特派员100名以上，组织实施高校毕业生创新创业促进行动，推动离校未就业高校毕业生就业率达到95%。。 | 县科工信局  县人社局  县教育局  县农业农村局等  按职责分工负责 | 戴 飞  王柏玉  李 良  丁正华 | 刘咏波  王兰鹏  张 胤  贺海飞 |
| 15 | 落实省《关于健全科技人才评价体系的实施方案》，开辟人才项目、职称评审“绿色通道”。扩大科技人才类项目经费包干制实施范围，科技创新人才项目经费最高可按20%对个人生活进行补助（重大人才项目按协议确定）。 | 县科工信局  县高新区  县人社局  县教育局  县卫健局  县财政局  县农业农村局  各乡镇街道  按职责和属地管理原则分工负责 | 戴 飞  谭小菊  王柏玉  李 良  王觉民  范志海  丁正华  各乡镇（街道）主要负责人 | 刘咏波  王兰鹏  张 胤  贺海飞 |